



## Política de Privacidade

A ARTIC – Empresa de Trabalho Temporário, Lda (doravante designada por “ARTIC”) compromete-se a proteger e tratar os dados pessoais que lhe são confiados com toda a diligência, e sempre de acordo com a legislação aplicável (Regulamento UE 2016/679, Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD)).

Esta Política de Privacidade aplica-se a toda a informação obtida através das seguintes vias:

- site institucional da ARTIC,
- respostas a anúncios de emprego
- candidaturas espontâneas,
- redes sociais (*Facebook, LinkedIn*),
- pessoalmente ou por escrito (SMS, e-mail, carta),
- outro meio de comunicação.

Esta Política de Privacidade explica quem somos, quais as finalidades e:

- a forma como podemos tratar os dados pessoais na nossa posse,
- a quem os podemos divulgar,
- para onde podem ser transferidos, ou
- onde podem ser acedidos, e
- quais os seus direitos.

A ARTIC, tratará os dados pessoais (também referidos neste documento como “informação”) na sua posse, de acordo com os fins abaixo descritos.

A ARTIC é a responsável pelo tratamento dos dados pessoais na sua posse, os quais serão objeto de tratamento apenas e só para as seguintes finalidades:

### Gestão de Recursos Humanos

- celebração, cumprimento e cessação de contratos de trabalho,
- gestão de tempos de trabalho,
- ausências e férias,
- processamento de salários e benefícios,
- comunicação com a Administração Tributária e a Segurança Social,
- desenvolvimento de carreiras e promoções,
- formação,
- avaliação de desempenho,
- despesas de representação,
- comunicação com os trabalhadores,
- exercício do poder disciplinar,
- segurança, higiene e saúde no trabalho,
- autenticação de trabalhadores e
- gestão de acessos.

### Gestão de Negócio

- planeamento de projetos,
- registo de tempos de trabalho,
- gestão de ativos,
- prestação de serviços
- realização de auditorias e investigações,
- implementação de controlos de gestão,
- utilização de bases de dados internas,
- gestão de arquivo,
- seguros,
- questionários de satisfação,
- reporte e análise.
- 

### Cumprimento de Obrigações Legais

- divulgação de dados na sequência de mandatos judiciais,
- colaboração com os reguladores,
- defesa dos interesses legítimos da ARTIC.



### Proteção de interesses vitais

O tratamento de dados pessoais para a proteção dos interesses vitais dos trabalhadores.

### LEGITIMIDADE PARA O TRATAMENTO DOS SEUS DADOS

Os dados pessoais na nossa posse só serão utilizados se verificada uma das situações seguintes:

- O/A titular dos mesmos prestou o seu consentimento através de assinatura ou aceitação de um formulário online ou em papel.
- Os dados são necessários para o cumprimento das obrigações legais do contrato de trabalho.
- Os dados são necessários para dar cumprimento a uma obrigação legal a que a ARTIC está sujeita, nomeadamente a divulgação de dados à Administração Tributária e à Segurança Social, entre outras entidades oficiais.
- Os dados são necessários para efeito dos interesses legítimos prosseguidos pela ARTIC, desde que não prevaleçam sobre os interesses ou direitos, liberdades e garantias do/a titular dos dados.

Os dados pessoais não serão utilizados para outras finalidades que não as descritas na presente Política, sem que tal seja previamente informado ou, se for o caso, obtido o consentimento do/a titular dos mesmos.

Os dados serão tratados pela ARTIC aplicando medidas técnicas e organizativas adequadas para assegurar um nível elevado de segurança, nos termos do RGPD.

No que respeita aos candidatos a emprego, a ARTIC define e analisa perfis de comportamento com o objetivo de prestar um melhor serviço de seleção e recrutamento de recursos humanos.

### TEMPO DE CONSERVAÇÃO DA INFORMAÇÃO

Os dados pessoais serão conservados pelo período de tempo mínimo necessário e proporcional para a prossecução das finalidades acima descritas.

No caso de trabalhadores, os seus dados serão conservados para efeitos de cumprimentos das obrigações legais e de proteção dos interesses legítimos da ARTIC.

Relativamente aos processos de recrutamento, e nos termos da legislação laboral, os dados serão conservados durante um período de 3 anos.

### DIVULGAÇÃO DA INFORMAÇÃO

Os dados podem ser divulgados:

- a Clientes da ARTIC, no âmbito dos serviços de recrutamento de recursos humanos e na prestação de trabalho temporário,
- a Entidades a quem, para o efeito de cumprimento de obrigações jurídicas, a ARTIC comunique os dados pessoais do titular, como seja para efeitos de contratação de serviços de Medicina no Trabalho e de Companhias de Seguros, com o fim de garantir a celebração de contrato de seguro de acidentes de trabalho,
- a Entidades Públicas, nos termos da legislação, nomeadamente à Administração Tributária, à Segurança Social, à Autoridade das Condições de Trabalho, e, na sequência de mandatos judiciais, às autoridades judiciárias,
- a Empresas subcontratadas pela ARTIC que assegurem um tratamento que ofereça garantias de segurança e de observância da legislação em vigor em matéria de proteção de dados pessoais.

### ACESSO À INFORMAÇÃO

A qualquer momento, os/as titulares dos dados que estejam na nossa posse, podem solicitar-nos:

- o acesso aos seus dados pessoais,
- a retificação dos seus dados pessoais,
- a oposição, o apagamento e/ou a limitação do tratamento dos seus dados pessoais,
- a portabilidade dos dados pessoais anteriormente fornecidos, de forma estruturada, compatível e num formato legível.

Para exercer os seus direitos, os/as titulares dos dados devem contactar o nosso Encarregado de Proteção de Dados, através do seguinte contacto: geral@artic.pt



Todos os pedidos serão tratados com especial cuidado, de forma a que seja assegurada a eficácia dos direitos dos/das titulares dos dados.

Poderá ser pedido aos/às titulares dos dados que façam prova da sua identidade de modo a garantir que a partilha dos dados pessoais é apenas feita com o seu titular.

Em certos casos, e nos termos da lei aplicável, os pedidos poderão não ser imediata ou integralmente satisfeitos.

De qualquer modo, os/as titulares dos dados serão informados/as das medidas tomadas nesse sentido, no prazo de um mês, a contar do momento em que o pedido for efetuado.

Os/As titulares dos dados têm ainda o direito de reclamar junto da autoridade nacional de controlo: [www.cnpd.pt](http://www.cnpd.pt).

### REVOGAÇÃO POSTERIOR DO CONSENTIMENTO

Se o consentimento for legalmente necessário para o tratamento de dados pessoais, o/a titular dos dados tem o direito de retirar o seu consentimento em qualquer altura.

No entanto este direito não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento anteriormente prestado, bem como o tratamento posterior dos mesmos dados, com outro fundamento de licitude, como seja o caso do cumprimento do contrato ou da obrigação legal a que a ARTIC esteja sujeita.

Caso o/a titular dos dados pretenda retirar o seu consentimento, deverá contactar o nosso Encarregado de Proteção de Dados, através do seguinte contacto: [geral@artic.pt](mailto:geral@artic.pt).

Alverca, 16 de Janeiro de 2019